

Führungskräfte Coaching für Expats

Als Führungskraft in Österreich

effizient und kostensparend kommunizieren



Führungsaufgaben in einem anderen Land zu übernehmen ist eine doppelte Herausforderung. Zu den klassischen Leadership-Themen kommt bei der Auslandsentsendung das spezielle Thema missverständliche Kommunikation hinzu. Wie schaffe ich es, richtig verstanden zu werden? Welche Botschaften muss ich senden, damit sich das Unternehmen in die gewünschte Richtung entwickelt. Wie organisiere ich konstruktives Change-Management ohne den Widerstand gegen mich als Führungskraft, die von außen kommt, zu befeuern?

Sie stellen verwundert fest, in Österreich läuft es ein wenig anders, als in den Ländern, in denen Sie bisher gearbeitet haben. Was können Sie aus österreichischer Sicht konkret tun, um möglichst rasch und richtig verstanden zu werden? Was sind die ungeschriebenen Dont's, über die Sie nicht stolpern wollen? Wie können Sie Ärger, Nerven und Kosten sparen und stattdessen gemeinsam erfolgreich sein?

Mit einer gelernten Österreicherin als Sparring-Partnerin, die auch als Führungskraft im Ausland gearbeitet hat und sich intensiv mit interkultureller Kommunikation beschäftigt, navigieren Sie sicher durch diese herausfordernde Zeit. Im Coaching interpretieren wir irritierende Situationen neu und loten gemeinsam die Möglichkeiten aus, die Sie für die Umsetzung haben. Weitere Inhalte: Leadership, Positionierung, Kommunikation, Persönlichkeitstypen, Konfliktmanagement, Verhandeln und Verkauf.

INHALTE

NEUE ERFAHRUNGEN IN ÖSTERREICH

Die ersten 100 Tage im neuen Unternehmen

Meetingkultur, Mitarbeiter*innen-Gespräch, Gespräch mit
Abteilungsleiter*innen, Kritik- und Konfliktgespräche,
Perspektiven- und Motivationsgespräche, Vertrauen herstellen,
Zuständigkeitsdenken und Netzwerkmanagement

FÜHRUNGS- KOMPETENZ

Jede Besetzungsstrategie von Management-Positionen hat Vor-
und Nachteile, egal ob ethnozentristisch, polyzentristisch oder
regiozentristisch. Wie nutzen Sie die Vorteile und können
zeitgleich Nachteile ausgleichen? Wie steuern Sie den
gemeinsamen Erfolg von mehreren Niederlassungen?

KOMMUNIKATIONS- KOMPETENZ

Kulturstandards: Alle sprechen Deutsch, dennoch klappt die
Verständigung nicht. Ungeschriebene Kommunikationsgesetze
der anderen durchschauen.

Gesprächsführung und Sprachpraxis: Über direkte und indirekte
Sprache, Länge und Kürze, Personen- und Sachbezug, Humor,
Harmoniestreben, Konsensorientierung und Klartext,
Regelrelativierung und Regeltreue, Netzwerke, die Sie nicht
kennen, Titellorientierung, Kommunikation in jeder Form ...
Sie haben doch ohnehin klar gesagt, dass ...

KONFLIKT- KOMPETENZ

Leiten von Teamprozessen, Arbeiten mit Widerständen im
Change-Management, Strategien und Methoden zur
Konfliktlösung, lösungsorientierte Konfliktbewältigung

POSITIONIERUNG

Welches Profil haben Sie im Unternehmen? Welches wollen Sie
zukünftig haben? Wer kennt Ihre Stärken und wie kommunizieren
Sie Ihre Kompetenz bei wem? Welche Netzwerke pflegen Sie im
Konzern und außerhalb?

SELBSTMANAGEMENT

Emotionale Phasen der Auslandsentsendung, Stressbewältigung,
Zeitmanagement, Balance zwischen Berufs- und Privatleben

OPTIONAL

Coaching-Einheiten auch via SKYPE, wenn Sie außerhalb Wiens und Umgebung arbeiten oder es schnell gehen soll

WICHTIG FÜR

Geschäftsführung, Business Unit Verantwortliche, Human Resources, Mittleres Management

COACH/REFERENTIN



Gabriele Strodl-Sollak, MA ist systemische Organisationsberaterin (Prof. Fritz B. Simon, Berlin), Coach, Universitätslektorin für Gender und Cultural Diversity an der Karl-Landsteiner Privatuniversität für Gesundheitsberufe, Trainerin und Referentin für vielfältige Kommunikationsanliegen. Sie verfügt über mehrjährige berufliche Auslandserfahrung als Führungskraft in den USA sowie Russland. Als Pressesprecherin eines internationalen Konzerns sowie als PR-Beraterin hat sie über viele Jahre Projekte zwischen Deutschland, Schweiz und Österreich abgewickelt.

Sie trainiert und coacht zu einem breiten Spektrum von Kommunikationsthemen. Dazu zählen Gesprächsführung, Konfliktmanagement, Verhandlung, Verkauf, Positionierung und Leadership. 2016 wurde sie mit dem BEST Practice Award des Public Relations Verband Austria ausgezeichnet.

NÄCHSTE TERMINE ZUM THEMA FÜHRUNG FÜR EXPATS

- › Einzelpersonen: Coachings auf Anfrage
- › Firmen: Vorträge auf Anfrage

INFORMATIONEN UNTER:

Gabriele Strodl-Sollak, MA, Sollak Kommunikationsarchitekten

E-Mail: office@sollak.at, Tel: +43/664/43 42 864